

老“海归”十年回首：

# 人才为中小企业注入生命之源

东湖高新区获批国家自主创新示范基地，并即将展开股权等七大改革试点，这对中小科技企业有哪些利好呢？昨日，10年前从海外回光谷创业的陈义红，参加完动员大会后感叹：“引进人才和融资创新试点，对广大中小企业，相当于注入了生命之源。”

## 启动资金难倒英雄汉

2000年，在新加坡南洋理工大学当博导的陈义红，掌握着全固化固体激光器的核心技术。在武汉市和东湖开发区的游说下，他辞职回汉创业。来光谷后，在政府部门的引荐下，很快就有投资方加盟，他以技术入股，开始了创业之路。

“现在想想，我真是幸运，能够很快找到资金。陈义红笑称，当时国内风险投资才起步，光谷风投不到8家，很多人有技术、有专利，但在寻求资本方面磕磕碰碰。不少好的专利，因为找不到钱被闲置，最后因错过时间机遇，成为了废品，而没有变成生产力。

在东湖高新区即将展开的改革试点中，明确提出进行科技金融改革创新试点：设立风险投资引导基金、融资租赁补偿基金、中小科技企业担保以及再担

保基金，加大资金投入，将科技专利转变为产品。

“融资、金融创新，可以说是科技企业的生命之源。”陈义红说，现在光谷聚集的风投约有50多家，比十年前增长了好几倍，整个氛围也强了很多。

他坦言，科技企业启动资金都只需要几百万元，但由于科技人员都只有技术，无法通过抵押从银行获得贷款。若有政府担保、有专门的融资平台，或中小科技企业可以通过股权作为抵押贷款，这样就解决了企业的创业困难，可以孵化出一大批科技企业。

## 股权留住人才

2006年，陈义红从技术研究者转型，自己创办了武汉新特光电公司。10年的摸爬滚打，他成功变成了熟悉经营、管理的董事长。企业也逐步做大，规模近亿元。

“企业从初创到发展，关键是人才。”他说，前几年，公司做的激光器在几年内竞争迅速加

大。为此，他和团队立即研发激光器配件。他以汽车为例，激光器配件就相当于汽车的发动机，属于激光器的核心产品，是光谷100多家激光企业的产业链上游。而这项技术，目前在国内尚处于起步阶段。

但如何让企业永保创新，“关键要能引进好的人才。”他说，事业留人、感情留人，都不如待遇留人。2006年，公司刚成立时，他一度想从国外引进一批人才，但因为囊中羞涩，最后遗憾放弃。“对于很多有巨大潜力的科技企业而言，起初不能支付高额工资，引进不了人才的情况普遍存在。”他认为，光谷即将展开股权、期权和分红激励试点，对中小企业有重要利好，特别能留住那些掌握核心技术的人才。

为了吸引人才，武汉市还展开了“3551”人才计划，对于海外归国人才最高奖励500万元。陈义红说，十年前，“海归”回来创业时，对奖励一事想都不敢想。

本报记者 雷闯

